

Koulutussuunnitelma v. 2023

1. ⁱ Arvio koko työalan / seurakunnan henkilöstön ammatillisesta osaamisesta	Kaikkien työntekijöiden ammatillinen osaaminen on hyvällä tasolla. Yhtä määrääikaista, osa-aikaista lastenohjaajaa lukuun ottamatta kaikilla työntekijöillä on heidän hoitamaansa virkaan tai työsuhteeseen vaadittava ammatillinen koulutus. Lisäksi useimmat työntekijöistä ovat pätevöityneet tai pätevöitymässä tehtävässään monivuotisen työkokemuksen ja / tai pätevöitymisopintojen kautta.
2. ⁱⁱ Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä	Kaikki työntekijät tekevät laaja-alaista työtä ja tämä tulee tulevaisuudessa entisestään lisääntymään mahdollisesti edelleen vähenevien taloudellisten resurssien ja lisääntyvän yhteistyön, sen kehittämisen ja rakentamisen myötä. Hyviä ihmissuhdetaitoja tarvitaan entistä enemmän, samoin uusia toimintatapoja ja -malleja. Viimeksi mainitut tarpeet nousevat Lammin seurakunnan toteuttaman strategian pohjalta ja niihin haastaa myös toiminnan siirtyminen Lammilla vanhasta seurakuntatalosta uuteen.
3. ⁱⁱⁱ Toimenpiteet ammatillisen osaamisen kehittämisessä	Tietotaidon jakaminen seurakunnan työntekijöiden kesken sekä koulutus. Esimiehen ja työntekijän välisissä kehityskeskusteluissa kartoitetaan työntekijän ammatillisen kehittymisen tarpeita. Koulutuksiin hakeutumisessa huomioidaan työntekijän ammatillisen osaamisen kehittämisen lisäksi työalan tarpeet ja strategiasta nousevat vuosittaiset painopisteet.
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään a) ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä b) työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta	<p>a) Yhteistyö työterveyshuollon kanssa avainasemassa, samoin Hämeenlinnan seurakuntayhtymässä noudatettavan Työkuntoon -mallin periaatteiden toteuttaminen.</p> <p>b) ammattitaidon ylläpitäminen koulutusmahdollisuuksia tarjoamalla</p>
5. ^{iv} Koulutussuunnitelman toteutus ja seuranta	Seurakuntaneuvosto hyväksyy yksilöidyn koulutussuunnitelman talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Lisäksi kirkkoherralla on seurakuntaneuvoston hänelle delegeoima mahdollisuus päättää koulutussuunnitelman ulkopuolelta tulevan koulutuksen talousarviossa koulutukseen varattujen määrärahojen puitteissa. Koulutussuunnitelman täytäntöönpano –kaavake on tärkeä työväline toteutuksessa ja seurannassa.
6. ^v Koulutussuunnitelman käsittely ja hyväksyminen	<p>1)Päivämäärä, hyväksyjä Lammin seurakuntaneuvosto 25.10.2023 §</p> <p>2)Päivämäärä, yhteistyötoimikunta hyväksynyt</p>

ⁱ Hyödynnä tässä kohdassa edellytetyssä arviossa esim. henkilöstöraportoinnin tunnuslukuja. Tarkastele mm. minkäläistä osaamista kelpoisuusehdoissa edellytetään ja vastaako henkilöstön osaaminen edellytettyä sekä minkäläistä aikaisempaa osaamisen ja ammattitaidon kehittäminen on ollut.

ⁱⁱ Kirjaa tähän arvio esim. strategisia tavoitteita ja painopisteitä käyttäen.

ⁱⁱⁱ Kirjaa tähän edellisten kohtien arvioihin perustuen toimenpiteet ammatillisen osaamisen kehittämisessä henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä. Huomaa, että toimenpiteitä ei edellytetä kirjattavan koulutusten nimien ja ajankohtien tarkkuudella ja ettei kirjauksia tarvitse tehdä myöskään henkilöiden nimien tarkkuudella. Koulutusten ja henkilöiden nimet tarvitaan vasta suunnitelmaa täytäntöön pantaessa.

^{iv} Kirjaa tähän, miten 3.-4.-kohtaan tehtyjä kirjauksia (koulutussuunnitelma) on tarkoitus toteuttaa ja seurata. Toteutus voi esim. seurakuntayhtymässä tapahtua seurakunnissa ja yhtymässä tai yksittäisessä seurakunnassa työyksikkötasolla. Se voi olla kussakin näissä esimiehen tehtävä. Voidaan myös edellyttää, että esimies konsultoi työntekijöitä tehtävää hoitaessaan. On luontevaa, että suunnitelman toteutumista seuraa taho, joka sen hyväksyy ja että siihen osallistuvat myös henkilöstön edustajat (yhteistyötoimikunta).

^v Koulutussuunnitelma käsitellään Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisessa yhteistoiminnassa. Kirjaa tähän päivämäärä, jolloin yhteistyötoimikunta on suunnitelman käsitellyt.

Kirjaa tähän myös päivämäärä, jolloin seurakunnan/seurakuntayhtymän asiassa toimivaltainen taho on suunnitelman hyväksynyt.